

## **2 Probleme organizatorice privind integrarea europeana si propuneri de reorganizare administrativa**

Primaria Boldesti- Scaeni trebuie sa priveasca inainte, sa uite in cativa ani de greutatile din ultimul timp si mai ales sa poata cere fonduri si sa poata arata ca este pregatita sa le organizeze si sa le administreze. Pentru aceasta ar trebui sa vedem ce cere Europa de la administratia locala:

- ⇒ transparenta
- ⇒ comunicare
- ⇒ grija fata de om
- ⇒ servicii functionale si accesibile
- ⇒ reducerea birocratiei
- ⇒ supravegherea mediului ambiant
- ⇒ sa nu-si uite traditiile

Suntem organizati pentru a raspunde acestor cereri?

Nu stim. Dar stim ca in Boldesti- Scaeni locuiesc circa 11.500 de oameni (recensamant - 2002)si ca, in 20 de ani, populatia va creste la 15000 de persoane in 2028.

Putem sa-i satisfacem cu actuala organizare? Vor creste veniturile primariei, va creste valoarea programelor accesate, avem manageri de proiect ca sa le implementeze?

Stim sa descentralizam activitati ineficiente pentru primarie? Pot sa ma despart de rolul de executant si sa trec la acela de coordonator? Stiu sa monitorizez activitatile descentralizate sau cele contractate ? Pot fi mai eficient si sa am oameni mai multumiti in Boldesti- Scaeni ?

Toate acestea se pot face dar este nevoie de multa informare si de multe reguli de respectat. Daca regulile le pot face consultantii, informarea si comunicarea este numai problema administratiei locale. Pentru a veni in sprijinul acestora va prezentam o organigrama de

primarie moderna care trebuie in cativa ani, nu mai tarziu de 2012, sa ia locul celei actuale. Ea inseamna angajarea a circa 0,5% din populatie in administratie pana la nivelul lui 2012, iar acest numar se va pastra prin calificarea si specializarea personalului, precum si prin introducerea de noi tehnologii.

Chiar daca spunem ca acum nu avem inca nevoie, credem ca propunerea nu strica pentru perspectiva. Problema este calificarea si specializarea personalului dar si rezolvarea prin terti a unor probleme pentru care nu e eficient sa angajez personal.

Normal, organizarea presupune si:

- ⇒ regulamente interne de functionare
- ⇒ metodologia de organizare operationala
- ⇒ posturi si pregatiri

toate acestea pot face insa obiectul altui contract.

Dar, daca vrem ca la un moment dat primaria sa fie certificata ISO 9001 – Managementul Calitatii, va trebui sa le realizeze si pe acestea.

Intr-o primarie certificata fiecare stie ce are de facut, timpul de raspuns se reduce iar clientul – cetateanul este multumit.

Speram ca cele ce urmeaza sa fie utile si apreciate la justa valoare.

Legenda activitati noi:

- Informatizare Administratia Publica: informatizarea serviciilor primariei printr-un sistem care sa faciliteze accesul la date – 1 persoana cu specialitate informatica, responsabil de retea, remedieri, etc.
- Monitor oficial, editare: responsabil cu anunturile in Monitor sau orice fel de publicitate a activitatilor din primarie
- Informare si relatii publice: relatiile cu publicul, inregistrarea cererilor lor, rezolvarea acestora si metode de informare in timp.
- Integrare: monitorizarea proiectelor cu finantare europeana

**Actualizarea strategiei de dezvoltare locala pentru orasul Boldesti - Scaeni pentru perioada 2008-2028 in vederea atragerii fondurilor structurale**

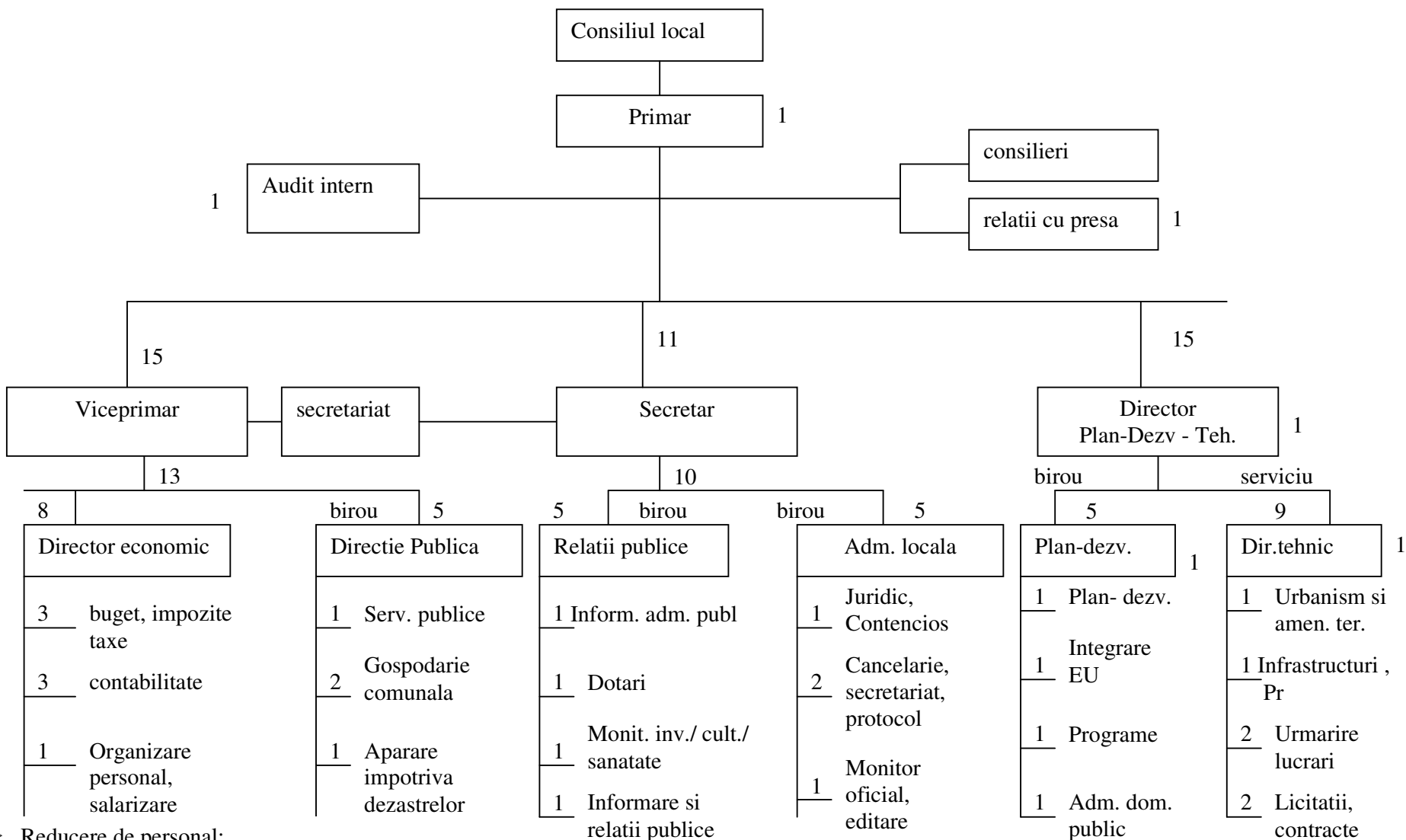
- Programe: managerii de proiect vor raporta activitatile lor unui director de programe. Managerii de proiect sunt angajati pe proiecte si nu sunt angajati ai primariei.
- Dotari: PC, fax, imprimante, internet, e-mail, GIS – inclusiv la descentralizate
- Audit intern: auditul financiar-economic al primariei
- Consilieri: specialisti recunoscuti national care emit opinii pertinente pentru activitatea primariei. Vin si pleaca cu primarul. Au bonificatie stabilita de Consiliul Local dar nu salariu.
- Revigorarea serviciului de asistenta sociala

Trebuie sa plecam de la ce dorim de la administratia publica : un cetatean multumit, protejat, care se simte reprezentat prin alesii lui.

Boldesti-Scaeni va putea arata acest lucru, prin oamenii sai si printr-o noua organizare. In programele propuse se va tine seama cu prioritate de aceasta.

Va prezentam in continuare modul in care ar trebui sa arate organigrama Consiliului Local:

**Organigrama primarie - propunere 2010**



➤ Reducere de personal:  
 - calificare si salarizare  
 - descentralizare servicii

dupa 2027

Observatii:

Poate sa mai fie nevoie la un moment dat de un viceprimar responsabil de unitatile descentralizate si parteneriatele consiliului local. Se va discuta la vremea respectiva